



GOBERNACION DE ANTIOQUIA
PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Decreto 1072 de 2015)
AÑO 2020

Objetivos del SG-SST

1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo.
2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo.
3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.

Metas

Implementar acciones a partir de los resultados de la autoevaluación inicial del SG-SST para el año 2019, realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos				
SVE Ruido	1, 2, 3	Realizar Evaluaciones audiométricas a los servidores del Departamento de Antioquia, con exposición a ruido ocupacional. Evaluación por médico laboral para definir conductas a seguir.	Evaluaciones audiométricas en la sede de la FLA, con fonaudiología mediante cabina audiométrica. Se realizará valoración individual a los servidores con alteración de la audición en comparación a la audiometría base	Realización de intervención individual a servidores con remisión médica y recomendaciones. Visita a los puestos de trabajo y seguimiento a dación de protección auditiva	capacitar a los servidores de las sedes con exposición a ruido ocupacional, tales como: la FLA, PAS, Imprenta Dptal, Sotano-CAD Alpujarra, etc.													Equipo SST GOBANT - FLA, con el apoyo de asesores de ARL	tecnólogos e ingenieros para la visita a los puestos de trabajo de la FLA, PAS, Imprenta Dptal, Sotano, etc., según ubicación de trabajadores con alteración auditiva.			
			realizar capacitación en Conservación auditiva a los servidores objeto del SVE de conservación Auditiva.	De acuerdo con protocolo médico y perfil del brigadista	capacitación presencial, talleres, visitas a empresas, capacitación virtual															Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Instructor	
			Evaluaciones médicas a Brigadistas y Evaluación psicológica para (aspirantes) a Brigadistas	Capacitación presencial, talleres, visitas a empresas, capacitación virtual																	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST
			Implementar programa de Capacitación a brigadistas CAD y de la FLA	Metodología para identificación de amenazas																	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST
Prevención de Emergencias	1, 2, 3	Participar en las de comités programados para el tema de emergencia (Reuniones COE y COSEGRED)	Asistencia a reuniones y participación en eventos programados																Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST		
																					Asesores ARL y Técnico Operativo de SST	Asesores ARL y Técnico Operativo de SST

Elizbeth Hernández/Luxybel Miño



GOBERNACION DE ANTIOQUIA
PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Decreto 1072 de 2015)
AÑO 2020

- Objetivos del SG-SST**
1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo.
 2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo.
 3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.

Metas Implementar acciones a partir de los resultados de la autoevaluación inicial del SG-SST para el año 2019 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene feb mar abr may jun jul ago sep oct nov dic												Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos			
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic					
Programa de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo	1, 3	Llevar los indicadores en Ausentismo laboral, Accidentes Laborales; recolección de la información mensual y presentación de informes de acuerdo a periodicidad indicada.	N/A	Mauriary Murillo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Personal SST - Computador		
					N/A	Roberto Hernandez	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Personal SST - Asesor ARL - Practicas- medios de comunicación	
						N/A	Personal de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Técnicos Operativos SST - Profesionales SST - COPASST
							Mauriary Murillo/Roberto Hernandez	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inspecciones de Seguridad	1, 3	Visitas no programadas y programadas áreas de trabajo	N/A	De acuerdo con guías nacionales e internacionales	Personal de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Técnicos Operativos SST - Profesionales SST - COPASST			
						Lixybel Muñoz	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Técnicos Operativos SST - Profesionales SST - ARL		
							Roberto Hernandez	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ARL Higienista ARL
Higiene Industrial	1, 3	Realizar mediciones de Temperatura en planta de FLA	De acuerdo con guías nacionales e internacionales	protocolo de exámenes médicos laborales	Médicos de SST - Gobernacion	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Médicos - Auxiliar de enfermería			
						Realizar mediciones de CO2 en sozano de Gobernacion	Médicos de SST - Gobernacion	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Médicos - Profesionales SST - Técnicos SST	
								Hacer seguimiento a los servidores con recomendaciones medicas para validar su cumplimiento y acompañar los procesos de reubicación por consideraciones medicas	N/A	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Médicos - Profesionales SST - Técnicos SST



GOBERNACION DE ANTIOQUIA
PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Decreto 1072 de 2015)
AÑO 2020

- Objetivos del SG-SST**
1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo.
 2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo.
 3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.

Metas Implementar acciones a partir de los resultados de la autoevaluación inicial del SG-SST para el año 2019 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	Ene Feb Mar Abr May Jun Jul Ago Sep Oct Nov Dic												Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
Medicina del trabajo	1, 2, 3	Documentación y levantamiento de procedimientos del programa de control visual para la FLA	N/A	Lixybel Muñoz		X	X										Profesional SST FLA - Asesor ARL	Asesor ARL - Profesional SST FLA - computador	
		Realización de optometrías a servidores de FLA de acuerdo con programa de control visual	N/A	Lixybel Muñoz					X								ARL	Optometra ARL	
		Diseñar y diligenciar el Programa de Promoción de la salud y prevención de la enfermedad	N/A	Medicos de SST - Gobernación	X													Roberto Alvarez	Medico laboral de SST - computador
		Actualización y creación de Procedimientos de Medicina del Trabajo	Procedimiento en SIG	Medicos de SST - Gobernación					X									Roberto Alvarez	Medico laboral de SST - computador
		Implementación de acciones de acuerdo al Programa de Prevención contra caídas	N/A				X	X	X	X								Asesor ARL - Profesional SST	Asesor ARL - Profesional SST - Computador
		Visita a los sitios de trabajo de mas alto riesgo, en los diferentes municipios	N/A				X	X	X	X	X	X						Técnicos SST	Transporte
		Capacitación, Certificación y reentrenamiento de los servidores que realizan actividades con trabajo en alturas	Capacitación para certificación y reentrenamiento de acuerdo con normatividad	Elizabeth Hernández/Lixybel Muñoz/Elkin Moreno			X	X										Elizabeth Hernández/Lixybel Muñoz/Roberto Hernández	Especialista ARL
		Elaboración de diagnostico de en tareas de alto riesgo como trabajo en alturas, trabajos en espacios confinados y trabajos en caliente para FLA (diagnostico general, diseño del reglamento de seguridad para protección contra caídas)	N/A				X	X	X	X								LIXYBEL MUÑOZ	Profesional SST FLA - Asesor ARL
		Capacitación en Rescate en alturas	Capacitación certificada de acuerdo con normatividad				X	X										Roberto Hernandez	Asesor ARL - Profesionales SST
		Realizar intervenciones de clima y riesgo psicosocial a los servidores del Departamento Ubicados en Cad, FLA, Sedes Externas y Regiones de acuerdo con los resultados de las mediciones de riesgo psicosocial y clima realizadas en 2019 y a necesidades detectadas a traves de Comites de Convivencia	Intervenciones grupales				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Liliana Soto	Economicos y logísticos para realizar las intervenciones en las 11 subregiones
Documentar protocolos para implementación del programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas para servidores de la Gobernación (FLA - Cad)	Jornadas de aplicación de pruebas						X	X	X	X	X	X	X	X	X	Liliana Soto/Diego Castrillon	Capacitación en aplicación pruebas con alcoholosensor y alcoholosensor calibrado		
Devolución resultados de la Bateria de factores de riesgo psicosocial aplicada en 2019	Devolución resultados				X	X	X	X								Liliana Soto	Profesional de apoyo para devolución de resultados		



GOBERNACION DE ANTIOQUIA
PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Decreto 1072 de 2015)
AÑO 2020

Objetivos del SG-SST

1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo.
2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo.
3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.

Metas Implementar acciones a partir de los resultados de la autoevaluación inicial del SG-SST para el año 2019 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos			
Programa Bienestar Psicosocial	1. 2. 3	Realizar talleres y capacitación en responsabilidad legal civil y penal en materia de SST y relacionada con el consumo de sustancias psicoactivas. En Cad - FLA	Clase magistral - Talleres dirigidos	Liliana Soto													Liliana Soto -Lucía Jimena Roldán	Liliana Soto - Diego Castellón Lixybel Muñoz - Asesor ARL			
		Intervención a través de charlas y talleres en prevención del acoso laboral, prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaco a los servidores en CAD - FLA y Regiones	Charlas y/o talleres																Liliana Soto - Lixybel Muñoz	Profesionales que brinden las charlas - asesor ARL	
		Intervención a través de un programas de charlas en Salud Mental con temas orientados a los servidores.	Charlas y/o talleres																Diego Castellón	Profesionales que brinden las charlas - AIdtorio con equipos.	
		Realizar talleres de promoción de promoción de los factores protectores y prevención de los riesgos psicosociales	Intervenciones grupales, metodología participativa																Liliana Soto -	Liliana Soto. Equipo ARL.	
		Desarrollar estrategias de promoción del comportamiento seguro y prevención de la accidentalidad en los lugares de trabajo - Regiones	Formación. Observación en campo. metodología participativa. entrenamiento de líderes																	Liliana Soto	Liliana Soto. Equipo interdisciplinario - Asesor ARL
		Realizar talleres, capacitaciones e intervenciones para la promoción de la convivencia y prevención del acoso laboral, para todos los servidores del Departamento	Charlas y/o talleres																	Liliana Soto	Liliana Soto - Comités de Convivencia Laboral, Asesor ARL
		Revisar y actualizar los documentos de solución en los Programas de Gestión para la Prevención del Riesgo Biológico y prevención del riesgo Químico y subirlos a solución	NA																	Asesores ARL: Elizabeth Hernández - Médicos SST	Transporte, Asesor, computador
		Identificar los riesgos servidores públicos del Departamento de Antioquia y sus sedes externas, según inspecciones de riesgo por exposición a riesgo biológico y definir sus controles.	Previamente tener el Informe de inspección de riesgo con exposición a riesgo biológico y químico (inspecciones de riesgo) en las sedes del Departamento de Antioquia.																	Médicos SST	Transporte, Asesor, computador
		Realizar Evaluaciones por médico laboral para definir conductas a seguir según valoración de las condiciones de trabajo, en los servidores con exposición ocupacional de alto riesgo biológico y químico y revisión de Esquema de vacunación, a los servidores con alto riesgo de exposición ocupacional a riesgo biológico y químico	Se realizará valoración individual a los servidores con diagnóstico definido y el médico realizará las remisiones y recomendaciones pertinentes																	Médicos SST	Transporte, Asesor, computador
		Programa De Gestión Para La Prevención De Los Riesgos Biológicos Y Químicos	1. 2. 3				Elizabeth Hernández/Médicos Laborales Gobernación	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Médicos SST	Transporte, Asesor, computador



GOBERNACION DE ANTIOQUIA
PLAN DE TRABAJO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Decreto 1072 de 2015)
AÑO 2020

Objetivos del SG-SST

1. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, formulando las acciones de control requeridas para promover la Seguridad y Salud en el Trabajo de los servidores, contratistas y subcontratistas de la Gobernación de Antioquia en sus sedes de trabajo.
2. Apoyar la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la formulación y seguimiento a las acciones correctivas y preventivas derivadas de su monitoreo.
3. Cumplir los requisitos legales aplicables al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Gobernación de Antioquia.

Metas
Implementar acciones a partir de los resultados de la autoevaluación inicial del SG-SST para el año 2019 realizada por la Gobernación de Antioquia, con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Programa/Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Objetivos del SG-SST a los que apunta	Actividad	Metodología	Responsable/Dueño	Meses												Responsable de la Actividad	Recursos Requeridos							
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic									
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - FLA - EDUCACION)	2, 3	Seguimiento y acompañamiento a los servidores con condiciones especiales: ATEL, antecedentes personales, ausentismo laboral de riesgo biológico y químico	Evaluación individual de los servidores. Revisión en los puestos de trabajo implicados y requeridos	N/A	Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz														Asesores ARL: Elizabeth Hernández - Médicos SST	Transporte, Asesor, computador					
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - FLA - EDUCACION)	2, 3	Programar Capacitación en riesgo biológico y riesgo químico a los servidores en las diferentes sedes del Departamento	N/A	N/A	Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz														ARL - Proveedor contratado	Transporte, Asesor, computador					
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - FLA - EDUCACION)	2, 3	Coordinar las reuniones periódicas de los comités de acuerdo con normatividad	N/A	N/A	Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz														Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz	Sala de reuniones					
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - FLA - EDUCACION)	2, 3	Revisión de Plan anual de trabajo de capacitación anual en SST y rendición de cuentas	De acuerdo con normatividad aplicable	De acuerdo con normatividad aplicable	Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz														Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz	Disponibilidad de intranet para elección					
COPASST - COMITÉ CONVIVENCIA (CAD - FLA - EDUCACION)	2, 3	Asesoría Copasst y Comités de Convivencia en Funciones, responsabilidades, investigación de accidentes e incidentes de trabajo, inspecciones de seguridad, convivencia laboral, relaciones interpersonales, y otros temas de SST	De acuerdo con normatividad aplicable	De acuerdo con normatividad aplicable	Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz														Roberto Hernández - Liliana Soro - Lixybel Muñoz	Sala reuniones, computador - Profesionales SST					

Firma

Elaboro: ROBERTO F. HERNANDEZ ARBOLEDA
Cargo PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Licencia SO Res 012179 del 15 de abril de 2011

Fecha 29/01/2020

Revisado: JOSE AÍR JIMÉNEZ LONDOÑO
Cargo DIRECTOR DESARROLLO HUMANO

Fecha 29/01/2020

Aprobado SOFIA ESCUDERO RAMIREZ
Cargo SECRETARIA (E) DE GESTION HUMANA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Fecha 29/01/2020

Plan de trabajo realizado siguiendo los lineamientos del decreto 1072 de 2015 en lo relacionado con SG-SST